

---

## Arbeitgeber outen sich

12.06.2014



Mit einem neuen Siegel können Unternehmen und Organisationen zeigen, dass sie gegenüber schwulen, lesbischen, bisexuellen und intersexuellen Mitarbeitern eine offene und wertschätzende Unternehmenskultur pflegen.

„Pride 175“, so der Name des Siegels, wird mit ein bis sechs Sternen vergeben, je nach Engagement des einzelnen Unternehmens oder der Organisation. Diese füllen einen Auditbogen aus und erhalten dann die Auszeichnung für ein Jahr. Darüber hinaus müssen sie an einer Veranstaltung zum Thema teilnehmen oder eine Spende an eine schwule, lesbische oder andere Organisation überweisen. Auf der Unternehmens- bzw. Organisationswebseite muss ein entsprechendes Statement veröffentlicht werden. Die teilnehmenden Unternehmen und Organisationen erhalten das Siegel kostenlos.

<http://www.pride175.com/>